

Uchwała Nr XXXI/213/09

Rady Powiatu w Jaśle z dnia 20 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom, zatrudnionym
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski, dodatków
do wynagrodzeń zasadniczych**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z p. zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z p. zm.) oraz §5, §6, §7 i §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu w Jaśle uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród, dodatku mieszkaniowego i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, w następującym brzmieniu:

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 2

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę, lub poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jasielski,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z p. zm.),

- 7) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 ze zm.),
- 8) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące 100 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 9) Uchwale nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle – należy przez to rozumieć Uchwałę nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle z dnia 24 października 2005 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jasielski,
- 10) Uchwale nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego – należy przez to rozumieć Uchwałę nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego z dnia 08 grudnia 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 3,5 odpisu od średniego wynagrodzenia, przemnożonego przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na etaty i wykazanych w sprawozdaniach EN – 3 wg stanu na 10 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy oraz przez 12 miesięcy. Zwiększa się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek o kwotę naliczoną jako 15 % odpisu od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego na dany rok budżetowy i przemnożony przez 12 miesięcy oraz 16 etatów dyrektorów szkół i placówek.
2. Rada Powiatu w Jaśle może zwiększyć wysokość odpisu na dodatki motywacyjne.

§ 4

Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

- 1) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi – do czasu zatarcia kary,
- 2) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 5

Ustala się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) Posiadanie pozytywnej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) Uzyskanie co najmniej 4 niżej wymienionych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) dobre osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia lub
 - b) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym lub
 - c) dobre wyniki w pracy wychowawczej i opiekuńczej, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub
 - d) znaczące efekty w organizowaniu życia społeczności szkolnej: przygotowanie imprez, uroczystości, wycieczek, rozgrywek sportowych, konferencji, festynów itp. lub
 - e) udział w opracowaniu i realizacji programów i projektów edukacyjno-wychowawczych na rzecz szkoły lub
 - f) prowadzenie różnych form zajęć pozalekcyjnych lub
 - g) skuteczne wyniki działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
 - h) prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących podniesieniem wyników nauczania i atrakcyjności kształcenia lub
 - i) prowadzenie nowatorskich form i metod pracy z uczniami, przynoszących pozytywne efekty w organizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego.
- 3) Spełnienie łącznie następujących warunków określających dobrą jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w realizacji zadań, w tym: udział w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych lub rozwijanie i wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły /własnego warsztatu pracy,
 - b) podnoszenie własnych kompetencji zawodowych i dzielenie się z innymi pracownikami swoim doświadczeniem zawodowym,

- c) przestrzeganie ustalonego porządku pracy, rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków służbowych, w tym dotyczących prowadzenia obowiązkowej dokumentacji i sprawozdawczości,
 - d) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich i twórczej atmosfery pracy.
- 4) Zaangażowanie w realizację co najmniej 2 czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych) lub
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły lub
 - c) aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich i innych form wymiany doświadczeń zawodowych,
 - d) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego, egzaminu dojrzałości, egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego.
- 5) Dla dyrektorów szkół i placówek ustala się dodatkowe – spełniane łącznie - kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:
- a) skuteczna realizacja priorytetów strategii rozwoju oświaty w powiecie jasielskim,
 - b) inspirowanie nauczycieli do nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - d) tworzenie warunków do działalności pozalekcyjnej szkoły lub placówki,
 - e) rzetelne i terminowe wykonywanie powierzonych zadań, zwłaszcza w zakresie sporządzania sprawozdań, analiz i informacji,
 - f) poprawność podejmowanych decyzji kadrowych, finansowych, administracyjnych,
 - g) prawidłowa współpraca z organami szkoły oraz związkami zawodowymi,
 - h) racjonalne i oszczędne dysponowanie środkami budżetowymi oraz respektowanie ustaleń organu prowadzącego w tym względzie,
 - i) osiągnięcia menadżerskie: pozyskiwanie środków z funduszy unijnych na wdrażanie projektów edukacyjnych, międzynarodowa wymiana młodzieży, zdobywanie środków pozabudżetowych z działalności gospodarczej i darowizn, uzyskiwanie materialnego wsparcia szkoły od różnych osób (np. w postaci materiałów budowlanych, pomocy dydaktycznych, sprzętu komputerowego itp.).

§ 6

1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 4 % i nie wyższa niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że wysokość dodatku dla nauczyciela prowadzącego dodatkowe zajęcia pozalekcyjne z uczniami może być niższa niż 4 % wynagrodzenia zasadniczego. Kwota

dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 15 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, tj. na okresy od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 września do 31 grudnia, dla dyrektorów szkół i placówek na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia .

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły kierując się zasadami określonymi w § 4 -6.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala Starosta Jasielski z uwzględnieniem zasad określonych w § 4-6.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie. Dyrektor szkoły ma obowiązek zapoznać radę pedagogiczną z wykazem nauczycieli, którym został przyznany dodatek motywacyjny.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub dyrektora rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę spełniania wymogów określonych w § 5 niniejszego regulaminu.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach, za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych, określa poniższe zestawienie.

<i>Stanowisko</i>		<i>Stawka dodatku funkcyjnego</i> (% średniego wynagrodzenia)
1. Dyrektor szkoły każdego typu o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba oddziałów	<i>od 12 do 15 oddziałów</i>	23%
	<i>od 16 do 25 oddziałów</i>	28%
	<i>od 26 i więcej oddziałów</i>	33%
b) liczba typów szkół*(placówek) w zespole	<i>1 typ</i>	16%
	<i>2 typy</i>	18%
	<i>3 typy</i>	20%
	<i>4 i więcej typów</i>	22%
c) prowadzenie klas integracyjnych	<i>od 1 –do 4 oddziałów</i>	6%
	<i>5 i więcej oddziałów</i>	7%

d) prowadzenie internatu		3%
e) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3%
f) liczba obiektów** pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania dydaktyczne	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
2. Dyrektor młodzieżowego domu kultury o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba stałych form zajęć	do 35	23%
	od 36 do 70	25%
	od 71 do 100	28%
b) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, w tym tereny zielone lub ogród jordanowski	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
3. Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba szkół i placówek objętych opieką poradni	do 100	21%
	od 101 do 200	23%
	powyżej 200	25%
b) prowadzenie filii, ośrodka interwencji kryzysowej lub punktu konsultacyjnego w terenie	za każdą formę organizacyjną	5%
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których prowadzone są zadania statutowe	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
4. Dyrektor centrum kształcenia praktycznego o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba grup uczniowskich	do 50	28%
	od 50 do 120	30%
	powyżej 120	32%
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3%

c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
5. Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba etatów nauczycieli wykazanych w sprawozdaniach EN-3 za rok poprzedzający zatrudnionych na terenie j.s.t objętej działalnością placówki	do 500 etatów	21%
	od 501 do 1000 etatów	23%
	ponad 1000 etatów	25%
b) prowadzenie gospodarstwa pomocniczego		3%
c) liczba obiektów pod zarządem dyrektora, w których realizowane są zadania statutowe	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
6. Dyrektor bursy o następujących warunkach organizacyjnych:		
a) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%
b) liczba mieszkańców bursy	do 50	19%
	od 51 do 100	21%
	od 101 do 150	23%
	od 151 do 200	25%
	powyżej 201	28%
c) prowadzenie stołówki		3%
7. Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego :		
a) liczba miejsc w schronisku	do 25	4%
	powyżej 25	5%
b) liczba obiektów, w których realizowane są zadania wychowawczo - opiekuńcze	za każdy obiekt	2%
	za administrowanie częścią obiektu wynajętego/użyczonego	1%

* Do typów szkół należą: szkoła podstawowa, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, uzupełniające liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa, zasadnicza szkoła zawodowa specjalna, szkoła przysposabiająca do pracy, szkoła policealna.

**za obiekt uznaje się budowlę stanowiącą całość techniczno-użytkową wraz z instalacjami i urządzeniami.

2. Określa się dodatek funkcyjny dla:

- a) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 30 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki,
- b) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach w wysokości nie niższej niż 15 % i nie wyższej niż 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki.

3. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w ust.1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

§ 9

1. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala starosta jasielski jako sumę stawek za spełnianie poszczególnych warunków organizacyjnych określonych w tabeli, o której mowa w § 8 ust. 1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność przydzielonych im zadań.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 1,5 % średniego wynagrodzenia za wykonywanie zadań wobec każdego nauczyciela odbywającego staż,

- 2) wychowawstwa klasy – w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia za każdą klasę,
 - 3) doradcy metodycznego – w wysokości do 25% średniego wynagrodzenia,
 - 4) nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – starosta jasielski.
 3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 oraz w § 10 nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego nauczyciela,
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 4. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego wyłącza prawo do otrzymania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 i 4.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż okres obowiązywania niniejszego regulaminu. W przypadku zastępstwa dodatek funkcyjny może zostać przyznany na okres krótszy niż 4 miesiące.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i określonych oraz w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) trudności, uciążliwości oraz od stopnia szkodliwości dla zdrowia prac i zajęć realizowanych w warunkach, o których mowa w ust. 1,
 - 2) wymiaru czasu pracy wykonywanej w tych warunkach.

§ 13

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom w następujących wysokościach za prowadzenie:
 - 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 % średniego wynagrodzenia,

- 2) zajęć z zakresu praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 20 % średniego wynagrodzenia,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% średniego wynagrodzenia,
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% średniego wynagrodzenia,
 - 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej – 5% średniego wynagrodzenia,
 - 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, w tym w internacie – 25 % średniego wynagrodzenia,
 - 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 15 % średniego wynagrodzenia,
 - 8) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i z dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – 7,5 % średniego wynagrodzenia.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 4. i pkt 5 nauczycielowi przysługują oba te dodatki.
 3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% średniego wynagrodzenia przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć wymienionych w ust.1 pkt 1-7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a z dn. 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. nr 139 poz. 1328).
 - 2) zajęć przez nauczycieli szkoły specjalnej z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w oddziale lub grupie wychowawczej, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dn. 15 lipca,

a w przypadku, gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym – pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14

W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

§ 15

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym także nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek za warunki pracy w takiej części, jaką stanowi realizowany przez niego wymiar zajęć w stosunku do wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 16

Dla nauczyciela dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – starosta jasielski.

§ 17

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 18

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowaną zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela, w § 3 ust. 2 i § 4 ust. 3 Uchwały nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle oraz w § 3 Uchwały nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

a w przypadku, gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym – pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14

W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

§ 15

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym także nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek za warunki pracy w takiej części, jaką stanowi realizowany przez niego wymiar zajęć w stosunku do wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 16

Dla nauczyciela dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – starosta jasielski.

§ 17

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 18

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowaną zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 Karty Nauczyciela, w § 3 ust. 2 i § 4 ust. 3 Uchwały nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle oraz w § 3 Uchwały nr XV/95/99 Rady Powiatu Jasielskiego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, w tym także dla nauczycieli realizujących wymiar godzin określony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz w § 1 i § 4 Uchwały nr XXXIV/230/05 Rady Powiatu w Jaśle ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze określonym w § 3 w/w Uchwały stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się według pensum realizowanego w szkole stacjonarnej.
3. Miesięczną liczbę godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności :
 - 1) zawieszenia zajęć,
 - 2) sprawowania opieki nad młodzieżą w czasie wycieczki,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 19

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 18 ust. 2.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem § 18 ust. 6.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział VI.

Specjalny fundusz nagród

§ 21

Ustala się wysokość indywidualnej nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) pozostającego w dyspozycji Zarządu Powiatu – w wysokości od 80 do 120 % średniego wynagrodzenia,
- 2) pozostającego w dyspozycji dyrektora szkoły – w kwocie nie niższej niż 40% oraz nie wyższej niż 80 % wysokości nagrody Zarządu Powiatu.

Rozdział VII.

Dodatek mieszkaniowy

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich (poza granicami administracyjnymi miasta Jasła) i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi:
 - a) dla jednej osoby 3 %
 - b) dla dwóch osób 4 %
 - c) dla trzech i więcej osób 6 %średniego wynagrodzenia.
3. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny. Do osób wchodzących w jej skład zalicza się uprawnionego nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu dzieci do 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nieposiadające źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem uprawnionym do dodatku mieszkaniowego, stale z nim zamieszkującym

- przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie - w pisemnym oświadczeniu określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek i po przedstawieniu dokumentów potwierdzających prawo do dodatku.
 6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta jasielski.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) pozostawania w stanie nieczynnym, nie dłużej niż do wygaśnięcia umowy o pracę,
 - c) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
 9. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - a) urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
 - b) umieszczenia dziecka, od utrzymywania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo – wychowawczej.
 10. Wznowienie wypłacania dodatku następuje po ustaniu przyczyny zawieszenia wypłaty na zasadach określonych w ust. 2-8.
 11. Prawo do dodatku wygasa:
 - a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do dodatku,
 - b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział VIII.

Postanowienia końcowe

§ 23

Kwoty dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 24

Niniejszy Regulamin stosuje się w jednostkach organizacyjnych Powiatu Jasielskiego zatrudniających pracowników na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jaśle.

§ 26

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY

RADY
Zdzisław Dąbis
Zdzisław Dąbis